

	Procedimento Operacional Recrutamento	PQ- 01- ADM	
		Rev.01	09/01/2022

RECRUTAMENTO

1. OBJETIVO

Estimular a organização à busca de excelência e encontrar meios de atrair mão-de-obra para cargos disponível ou que possam vir a sê-los.

2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Aplica-se a toda as áreas da entidade.

3. DEFINIÇÕES

Não aplicável

4. PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO

Havendo necessidade de mudança no quadro de colabores o setor requisitante solicitará, junto ao setor administrativo, através do RQ. O processo de recrutamento será efetuado, somente, pelo setor Administrativo. Havendo necessidade devido às especificidades do cargo o responsável pelo Processo de Seleção irá requisitar a presença do responsável da área técnica, requisitante, para acompanhá-lo.

4.1 RECRUTAMENTO

Método de Recrutamento

- a) Banco de dados – deve ser consultado antes de se realizar outros métodos de recrutamento, pois demonstram que o candidato conhece a empresa, permite ganho de tempo e custo, porém, deve sempre ser atualizado, após um determinado período;
- b) Plataforma digital – após, consultar a bando de dados, não havendo êxito, deverá ser elaborado o recrutamento através de anúncios nas redes sociais, pois através deste um elevado número de candidatos tomará conhecimento do cargo disponível, satisfazendo assim as necessidades da entidade;

4.2 – SELEÇÃO

A seleção na entidade visará escolher o candidato certo para a vaga em aberto, para que possamos aumentar a eficiência e a desempenho de pessoal, bem como a eficiência da organização.

4.2.1– SELEÇÃO COMO PROCESSO DE COMPARAÇÃO

A seleção tem como uma das suas características o processo de comparação, pois ela necessita primeiro de cargo e segundo do perfil dos candidatos, para assim compará-los com o intuito de tomar a seleção um processo montado em bases científicas e estatisticamente definidas de rejeitar ou aceitar os candidatos.

4.2.2- TÉCNICA DE SELEÇÃO

4.2.2.1 entrevista de seleção

A entidade entende como muito importante, esta etapa da seleção, pois é o momento de conversamos com os candidatos de conhece-los e de dar-lhe oportunidade de expressar-se. Para isso temos de estudar com minuciosidades as etapas da entrevista.

4.3 TIPOS DE ENTREVISTA

 Recanto dos Idosos	Procedimento Operacional Recrutamento	PQ- 01- ADM	
		Rev.01	09/01/2022

4.3.1 usaremos em nossa entidade o seguinte tipo:

Resposta livre

É padronizar quando às perguntas ou questões, que permitem respostas abertas visando proporcionado:

- ✓ Um conjunto de princípio para o uso na interpretação dos fatos obtidos
- ✓ Meios para minimizar as distorções e os preconceitos do entrevistador.

4.4 **ETAPAS DA ENTREVISTA**

4.4.1 **Preparação**

É estabelecido quais método, o objetivo da entrevista, os requisitos necessários aos cargos e informações sobre o candidato a ser recrutado.

4.4.2 **Ambiente**

A entidade realizará suas entrevistas em;

- Local agradável, isolado e privado, em um ambiente saudável;
- Entrevista sempre na hora marcado, sem atrasos;
- Não aceitar qualquer interrupção durante a entrevista.

4.4.3 **Provas de teste de conhecimento ou de capacidade**

As provas quando necessárias serão realizadas de forma escritas e prova prática quando o cargo na área da saúde.

- **Prova Específicas** – para cargos na área na saúde

5. **RESPONSABILIDADE**

Setor administrativo.

Recanto dos
Idosos